

メリットいっぱい!

かながわ健康企業宣言に エントリーを

健康経営を目指して、かながわ健康企業宣言にエントリーをすると、以下のようなメリットがあります。
従業員の健康づくりと企業価値の向上を目指して、ぜひエントリーにご参加ください。
かながわ健康企業宣言についての詳細は、折り込みのリーフレットをご覧ください。

メリット 1

生活習慣の改善が必要な方は、
保健師・管理栄養士による
改善サポートを受けることができます。



メリット 2

職場で取り組む
健康づくりに合った健康講座を、
受けることができます。



メリット 3

健康づくりの取り組み内容が、
企業名とともに健保連神奈川連合会の
ホームページに掲載されるため、
企業のPRにご活用いただけます。



メリット 4

健康経営への取り組みが評価され、
健康優良企業の認定を受けた場合には、
認定企業であることをアピールすることで、
企業のさらなるイメージアップや、
優秀な人材の確保につなげることが
できます。



問い合わせ先 加盟健康保険組合まで

健康保険組合連合会 神奈川連合会

かながわ健康企業宣言

参加企業を募集中です!

「健康経営®」で会社も従業員も元気に!

健康経営とは、従業員の健康を「企業が成長するための貴重な資本」と考え、
健康づくりの推進を「コスト」ではなく「投資」として積極的に取り組むことで、
業績向上につなげていく経営スタイルです。



※「健康経営®」はNPO法人 健康経営研究会の登録商標です。

同封の「エントリーシート」を提出して、
健保組合と一緒に職場の健康づくりに取り組みましょう!

いま「健康経営」が注目を集めているワケは…

1 生活習慣病関連の死因が50%以上

日本人の死因は生活習慣病関連(悪性新生物、心疾患、脳血管疾患)が、52.6%を占めています。生活習慣を修正する手を打たずにいれば、治療のための休職はもちろん、従業員の命が奪われる可能性もあるのです。

日本人の死因は生活習慣病関連で50%を超えている

	人数	%
全死亡数	1,290,444	100.0
悪性新生物	370,346	28.7
心疾患	196,113	15.2
脳血管疾患	111,973	8.7
その他	612,012	47.4

生活習慣病
関連で
52.6%

出典:平成27年人口動態統計(確定数)の概況より

2 従業員の高齢化が進んでいる

労働力人口の高齢化と減少が進むなか、従業員の健康は、企業にとってますます重要な経営資本になっています。

3 健保組合の保険料負担が増えている

人口の高齢化、医療の高度化などにより、全国の健保組合の平均保険料率は、この10年間で73.08%から91.68%へ急増。企業経営を圧迫しています(健保連:平成29年度健保組合予算早期集計結果の概要より)。

かつて、

従業員の健康は
個人の問題だった。

その結果、

生産性の低下や
企業存続の危機に…

中小企業
ほど、

従業員が1人欠けたときの
損失は重大!



従業員が生き生きと働き、 生産性・収益性の高い健康な企業へ

「健康経営」は 新しい“攻め”の経営スタイル

近年、企業が導入し始めた「健康経営」は、従業員の健康を企業成長のための資本と考え、従業員の健康を「コスト」ではなく「投資」としてとらえる経営スタイル。かつてのいわば“守り”中心の健康管理から、一歩も二歩も進んだ“攻め”の取り組みです。経営者が健康企業宣言をすることで、健保組合や健保連神奈川連合会が、その取り組みをサポートします。

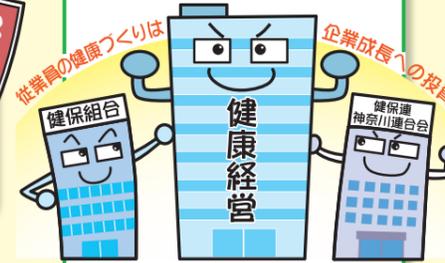
「健康経営」で、 こう変わる!!

経営者



健康経営

健保組合と
健保連
神奈川連合会が
サポート



従業員



「健康無関心」
の弊害



- 体調不良による生産性と収益性の低下
- 欠勤、退職などによる企業活動の停滞
- 健康保険料の負担増、医療費負担の増加
- 労働災害のリスク増大

「健康経営」の
メリット



- ☆ 従業員のモチベーションアップによる生産性・収益性のアップ
- ☆ 元気な会社という企業イメージの向上
- ☆ 健康保険料の低減、医療費の負担減
- ☆ 労働災害の防止